

**Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Центр экологического обучения  
и проектирования в области обращения  
с промышленными отходами»**

---

«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДЕНО»

ООО «Центр экологического  
проектирования и  
консалтинга»  
ФИО \_\_\_\_\_  
Дата \_\_\_\_\_

Генеральный директор  
АНО ДПО «ЦЭОП  
«Промотходы»  
\_\_\_\_\_ Н.Н. Бурцева  
«09» декабря 2014 г.

**Программа развития  
Автономной некоммерческой организации  
дополнительного профессионального образования  
«Центр экологического обучения и проектирования  
в области обращения с промышленными отходами»  
на периодс 2015 по 2019 гг.**

г. Москва  
2014

## Паспорт Программы развития

АНО ДПО «ЦЭОП «Промотходы» - учреждение дополнительного профессионального образования, призванное проводить подготовку профессиональных рабочих кадров в сфере экологического обучения и проектирования в области обращения с промышленными отходами с целью комплексного осуществления задач по развитию интереса к природе и правильному обращению с промышленными отходами.

Учредителями является юридическое лицо: Общество с ограниченной ответственностью «Центр экологического проектирования и консалтинга».

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственнo АНО ДПО «ЦЭОП «Промотходы» в рамках осуществления образовательной деятельности (подготовка профессиональных рабочих кадров в сфере экологического обучения и проектирования в области обращения с промышленными отходами с целью комплексного осуществления задач по развитию интереса к природе и правильному обращению с промышленными отходами, консультаций, семинаров по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим ее образовательной деятельности).

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг АНО ДПО «ЦЭОП «Промотходы»:

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития АНО ДПО «ЦЭОП «Промотходы» обусловлена:

- *современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей,*
- лицензирующих (Департамент образования города Москвы) и контролирующих органов,
- клиента – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;

- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «ЦЭОП «Промотходы» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Конституция Российской Федерации.
- Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы.
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2021 г.
- Устав Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр экологического обучения и проектирования в области обращения с промышленными отходами».

Цель, миссия учреждения – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования в избранной области деятельности.

### **Приоритетные направления развития**

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «ЦЭОП «Промотходы»;
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

**Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы развития  
Мероприятия программы**

<b>Направления</b>				
<b>№</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>сроки</b>	<b>Ожидаемый результат</b>	<b>Ответственные лица</b>
<b>1. Согласование интересов субъектов взаимодействия</b>				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Декабрь 2014	предложения в Программу согласование миссии организации	Заместитель Генерального директора
1.2	Корректировка и утверждение	Декабрь 2014	принятие программы развития на 2015-2019 гг.	Учредитель
1.3	Контроль за реализацией Программы	постоянно	оперативность учёта интересов сторон	Заместитель Генерального директора
<b>2. Разработка и реализация образовательных программ</b>				
2.1	Совершенствование содержания технологий образования и	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Заместитель Генерального директора
2.2	Лицензирование новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	Январь 2017	расширение перечня программ в приложении к лицензии	Генеральный директор
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образ.процесса	Заместитель Генерального директора
2.4	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Заместитель Генерального директора
2.5	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	постоянно	увеличение количества слушателей	Заместитель Генерального директора
<b>3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов</b>				

3.1	Развитие учебно-материальной базы: организация библиотеки ремонт и оборудование класса	2017 2017-2018	соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в АНО ДПО «ЦЭОП «Промотходы» увеличение доходов от образовательной деятельности	Заместитель Генерального директора
<b>4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры</b>				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 01.01.2017	предложения	Заместитель Генерального директора
6.2	Разработка сайта организации и фирменного логотипа	2017-2018 гг.	Разработка сайта, логотипа, размещение его на фирменном бланке, канц. товарах, печатной продукции, в объявлениях СМИ	Заместитель Генерального директора
6.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2017	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	
<b>5. Развитие системы социального партнёрства</b>				
7.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2017	Продвижение на рынке образовательных услуг	Заместитель Генерального директора
7.2	Организация и проведение на базе АНО ДПО «ЦЭОП «Промотходы» обучающих семинаров, «круглых столов», конференций	ежегодно	Укрепление положительного имиджа АНО ДПО «ЦЭОП «Промотходы»	Заместитель Генерального директора

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.  
График контрольных мероприятий**

<b>№</b>	<b>Направление контроля</b>	<b>Срок</b>	<b>Документ</b>	<b>Ответственные</b>
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО «ЦЭОП «Промотходы»	Ежегодно апрель - май	Отчет	Генеральный директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учеб.занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Ежегодно	Анкетирование	Заместитель Генерального директора

**Финансовое обеспечение программы**

- на выплату заработной платы сотрудникам АНО ДПО «ЦЭОП «Промотходы»- не более 60% от общего дохода.
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода.

**Ожидаемые результаты**

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров).

Расширение перечня реализуемых образовательных программ.

Увеличение количества слушателей.

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.

Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.

Укрепление деловой репутации АНО ДПО «ЦЭОП «Промотходы» на рынке образовательных услуг.

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «ЦЭОП «Промотходы» как учреждения дополнительного профессионального образования.

### **Анализ учебно-методической деятельности**

Учебно-методическая деятельность АНО ДПО «ЦЭОП «Промотходы» осуществляется по направлениям:

- дополнительное профессиональное образование.

#### **Программы повышения квалификации:**

- деятельность по обращению с отходами I-IV классов опасности;

- обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления.

Аудиторный фонд АНО ДПО «ЦЭОП «Промотходы» составляет: 1 аудиторию на 12 посадочных мест. Образовательный процесс оснащен необходимым оборудованием: 4 компьютера, оборудованных выходом в Интернет, учебно-методическая литература на бумажных и электронных носителях.

Необходимо отметить, что материально-техническая база АНО ДПО «ЦЭОП «Промотходы» значительно устарела и не отвечает современным требованиям к организации образовательного процесса в дополнительном профессиональном образовании. Отсутствует программное обеспечение, необходимое для внедрения современных информационных технологий (дистанционное обучение). Учебная аудитория нуждается в косметическом ремонте и переоборудовании.

В 2017-2018 годах планируется создание электронной библиотеки, ремонт учебной аудитории, оснащение учебного класса мультимедийным проектором.

Преподавательский корпус включает двух штатных преподавателей и трех внештатных.

Учебно-методический отдел укомплектован двумя штатными сотрудниками, имеющими высшее образование. Обучение и повышение квалификации сотрудников проводится на базе ведущих ВУЗов Москвы.

Для повышения эффективности работы отдела необходима непрерывная система повышения квалификации сотрудников, повышение заработной платы.